

Åpenhetsloven

Hvordan jobber vi i Topaas og Haug AS med åpenhetsloven?

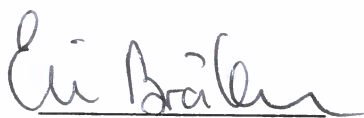
Topaas og Haug AS er opptatt av grunnleggende menneskerettigheter, og anstendig arbeidsforhold.

Åpenhetsloven som gjelder fra 1.juli 2022, skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, i forbindelse med utførelsen av våre tjenester. For vår virksomhet er det særlig levering av varer og tjenester til våre prosjekter, som representerer fare for brudd på disse bestemmelsene.

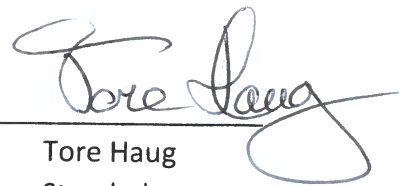
Dette er et område som vi har jobbet med, gjennom flere år, og det er etablert gode rutiner for å sikre seriøsitet på våre anlegg, og i hele bedriften. Vi har utarbeidet eget avtaledokument, for bruk av UE, som skal sikre at innleide har tarifflønn, forsikringer, registrert i Brønnøysund i mva-registeret, at bedriften har betalt skatt og merverdiavgift, og at ansatte som skal ut på våre anlegg, har HMS-kort. Dette for å kartlegge våre verdikjeder, basert på virksomheten som skjer i det enkelte selskapet. Slik at vi kan avdekke om det er grunnlag for oss til å undersøke den enkelte leverandører nærmere, før vi inngår nye avtaler.

Vi skal foreta aktsomhet- og risikovurderinger knyttet til HMS, miljø, seriøsitet, kvalitet og samfunnsansvar. De må forholde seg til våre prinsipper, som å respektere grunnleggende menneskerettigheter. De skal også fremme disse prinsippene, og kontraktfeste disse nedover i verdikjeden.

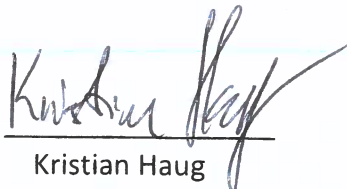
Dette vil da gi oss et grunnlag for å kunne si noe om hvilke områder vi anser å representere risiko for brudd på seriøsitetsbestemmelsene, eller vårt eget etiske regelverk. Og om det er grunnlag for oss å iverksette spesifikke tiltak, for å redusere denne risikoen.



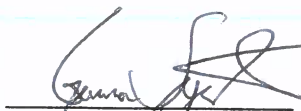
Eli Bråthen
Daglig leder



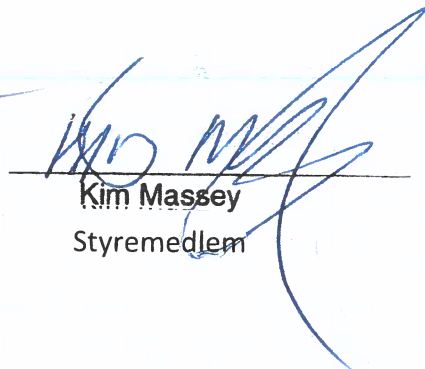
Tore Haug
Styreleder



Kristian Haug
Styremedlem



Gunnar Svertsen
Styremedlem



Kim Massey
Styremedlem